

**Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение
«Волховская городская гимназия № 3
имени Героя Советского Союза Александра Лукьянова»**

ПРИНЯТО

решением педагогического совета МОБУ
«Волховская городская гимназия № 3
имени Героя Советского Союза
Александра Лукьянова»
Протокол № 1 от 27.08.2024 г

УТВЕРЖДЕНО

Приказом по МОБУ
«Волховская городская гимназия № 3
имени Героя Советского Союза
Александра Лукьянова»
№ 399 от 27.08.2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников, занятых предоставлением
дополнительных платных образовательных услуг
в МОБУ «Волховская городская гимназия № 3
имени Героя Советского Союза Александра Лукьянова»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.20-12г.№ 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства РФ от 15.09.2020 № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», Уставом МОБУ «Волховская городская гимназия № 3 имени Героя Советского Союза Александра Лукьянова», действующим Положением об организации деятельности по оказанию дополнительных платных услуг МОБУ «Волховская городская гимназия № 3 имени Героя Советского Союза Александра Лукьянова».

1.2. Данное Положение устанавливает порядок оплаты труда работников Гимназии, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных дополнительных образовательных услуг (ПДОУ) и направлено на совершенствование оплаты труда работников, усиление материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда при оказании платных услуг.

**2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА
ЗА ОРГАНИЗАЦИЮ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ПЛАТНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ**

2.1. Под оплатой труда понимается система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением и гражданско-правовыми договорами.

2.2. Фонд оплаты труда за организацию дополнительных платных образовательных услуг формируется из средств, поступивших на лицевой счёт Гимназии от заказчиков дополнительных платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с Гимназией.

2.3 Калькуляция стоимости дополнительных платных образовательных услуг производится с учётом необходимых затрат на:

- оплату труда работников образовательного учреждения, задействованных в системе дополнительных платных услуг;
- оплату налогов согласно законодательству РФ;
- оплату расходных материалов;

- развитие материально-технической базы Гимназии;
- прочие расходы.

3. ПОРЯДОК НАЧИСЛЕНИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

3.1. Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из средств, поступивших на счет Гимназии от потребителей платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с Гимназией, и составляет не менее 70 % от дохода.

3.2 Размер фонда оплаты педагогических работников, задействованных в оказании платных образовательных услуг, определяется в размере 78 % от общего фонда заработной платы.

3.3 Размер фонда оплаты административно-управленческого персонала, задействованных в оказании платных образовательных услуг, определяется в размере 22 % от общего фонда заработной платы.

3.4 Составление сметы расходов на каждый вид дополнительных образовательных услуг, расчёт размеров оплаты труда работников, привлечённых к выполнению обязанностей по предоставлению дополнительных платных образовательных услуг, возлагается на главного бухгалтера Гимназии.

3.5. Заработная плата работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, устанавливается приказом директора Гимназии по соглашению сторон на основании договора заключенного между работником и гимназией, должностных инструкций работника, видов и объёмов выполняемой работы, в текущем учебном году. Стоимость часа в платных образовательных услугах может устанавливаться выше на 10 % стоимости часа в общеобразовательном учреждении с учётом категории и надбавки за педагогический стаж.

3.6 Заработная плата по договору, заключённому между работником и гимназией о выполнении обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг, начисляется в период действия договора ежемесячно, независимо от количества праздничных, выходных и каникулярных дней, за фактически отработанное время (выполненную работу). Дни невыхода на работу по болезни, в связи с предоставлением любого вида отпуска или другим причинам, не оплачиваются.

3.7 Основная заработная плата работникам Гимназии, привлекаемых для реализации платных дополнительных образовательных услуг, выплачивается за выполнение ими своих функциональных обязанностей и работ.

3.8. Размер заработной платы работников, привлекаемых к оказанию платных услуг, может ежемесячно изменяться, исходя из востребованности каждой платной услуги, количества учащихся в группе, количества проведенных часов.

3.9. При расчете заработной платы педагогов, реализующих услугу «Педагогическое сопровождение обучающихся 1-4 классов в малых группах» учитывать следующие показатели:

1) наполняемость группы:

- если в группе 20 или более человек, то оплата не меняется, имеет фиксированный характер;

- если в группе меньше 20 человек, то оплата за расчетный период уменьшается в пропорциональной зависимости;

2) при наличии в группе детей – инвалидов, каждый из них считается как двое обучающихся,

3) размер оплаты часа не зависит от квалификации, стажа, образования и пр. и составляет

275 рублей, с возможностью увеличения.

3.10. При расчете заработной платы педагогов, реализующих услугу «Английский язык», «Школа раннего развития» учитывать следующие показатели:

1) наполняемость группы:

- если в группе 12 или более человек, то оплата не меняется, имеет фиксированный характер;

- если в группе меньше 12 человек, то оплата за расчетный период уменьшается в пропорциональной зависимости;

2) при наличии в группе детей – инвалидов, каждый из них считается как двое обучающихся.

3) размер оплаты часа зависит от квалификации, стажа, образования и пр.

3.11. При проведении открытых занятий (в том числе и для родителей) в платных образовательных услугах час занятия оплачивается в двойном размере.

3.12. Условия оплаты труда работников указываются в гражданско-правовом договоре, заключенном с работником, оказывающим платную дополнительную образовательную услугу.

3.13. Оплата труда привлеченных на договорной основе работников производится с учётом установленных законами Российской Федерации налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды. Вышеуказанная сумма заработной платы не включается в расчёт для начисления отпускных.

3.14. Оплата труда педагогических работников, специалистов по оказанию платных образовательных услуг осуществляется в соответствии с заключенным договором, актом выполненных работ и согласно утвержденной смете доходов и расходов по данной услуге.

3.15. Оплата труда педагогических работников осуществляется на основании акта выполненных работ с учетом количества отработанных часов за период и материального поощрения за индивидуальный вклад в организацию и проведение платных образовательных услуг по итогам учебного года.

3.16. Оплата труда организатора платных дополнительных услуг осуществляется в соответствии с заключенным договором, актом выполненных работ.

3.17. Оплата труда руководителя платных образовательных услуг осуществляется на основании решения Совета депутатов Волховского муниципального района по платным услугам в размере 2% от доходов платных образовательных услуг.

3.18. Оплата труда педагогических работников, специалистов по оказанию платных образовательных услуг увеличивается при наличии достаточных для этого нормативно-правовых и финансовых оснований.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

4.1. Оплата труда производится работникам Гимназии, привлеченным к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, заключившим договор с Гимназией и назначенным приказом директора на должности, добросовестно и в полном объёме выполняющим обязанности, предусмотренные должностными инструкциями.

4.2. Основанием для оплаты являются договора и акты выполненных работ.

4.3 Оплата труда работникам Гимназии, привлеченным к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, производится ежемесячно до 10 числа следующего месяца. Выплата заработной платы работникам осуществляется по безналичному расчёту на зарплатную карту ПАО «Сбербанк России».

4.4. Исполнение смет расходов в части, касающейся оплаты труда работников гимназии, привлеченных к выполнению обязанностей по предоставлению дополнительных платных образовательных услуг (начисление заработной платы перечисление налогов и сборов в федеральный и региональный бюджеты, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды, проведение соответствующих финансовых, расчетных операций) в

установленные сроки - организует главный бухгалтер.

4.5. Контроль над расходованием фонда оплаты труда, организацией и правильностью расчетов по оплате труда работников, порядком ведения бухгалтерского учета, отчетности, исполнением соответствующей части сметы расходов по каждому виду дополнительных платных образовательных услуг возлагается на главного бухгалтера.

4.6. Обеспечение сохранности бухгалтерских документов, связанных с оплатой труда работников, привлечённых к деятельности по предоставлению дополнительных платных образовательных услуг, осуществляет главный бухгалтер.

5. ПРЕМИРОВАНИЕ

5.1. В целях поощрения работников за выполнение работ по предоставлению платных образовательных услуг могут быть установлены премии по итогам работы за учебный год с учетом качества выполняемых работ, высоких результатов работы.

5.2. Директор Гимназии при наличии свободного остатка средств в фонде оплаты труда вправе по своей инициативе или по представлению организаторов, ответственных за соответствующее направление образовательной деятельности, может наградить денежной премией работников, добросовестно исполнявших свои обязанности, не допустивших срывов занятий, обеспечивших необходимые условия для успешного функционирования групп, добившихся положительных результатов сфере предоставления дополнительных платных образовательных услуг.

5.3. Премирование осуществляется по решению руководителя Гимназии:

- организатора, главного бухгалтера и иных работников, подчиненных руководителю Гимназии непосредственно;

- работников, занятых в платных дополнительных образовательных услугах Гимназии – по представлению организатора структурного подразделения Гимназии.

5.4. Премирование работников за выполнение работ по предоставлению платных образовательных услуг осуществляется в размере не более 30 % от среднемесячной оплаты по итогам учебного года.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

6.1. За задержку выплаты заработной платы и другие нарушения оплаты труда работодатель несет ответственность в соответствии с трудовым законодательством РФ.

6.2. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

Изменения в настоящее Положение вносятся в установленном порядке.

Положение действительно до замены новым.